

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KERJA DISIPLIN KERJA
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA RS. DR. MOEWARDI JEBRES SURAKARTA)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

DISUSUN OLEH :

SALSABILLA HERSIANAWATY

B100120066

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca proposal skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KERJA DISIPLIN KERJA
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA RS. DR. MOEWARDI JEBRES SURAKARTA).**

Yang tulis oleh :

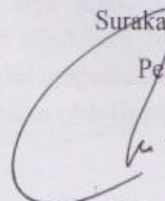
SALSABILLA HERSIANAWATY

B100120066

Penandatanganan berpendapat bahwa proposal skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Mei 2016

Pembimbing

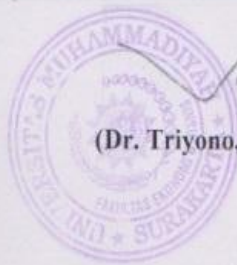


(Agus Muqorobin, Drs. MM)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E., M.Si.)

UNIVERSITAS MUHAMMADIAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

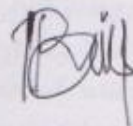
Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: SALSABILLA HERSIANAWATY
NIRM	: 12.6.106.02016.500.066
Jurusan	: MANAJEMEN
Judul Skripsi	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KERJA DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA RS. DR. MOEWARDI JEBRES SURAKARTA).

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Mei 2016

Yang membuat pernyataan



SALSABILLA HERSIANAWATY

MOTTO

Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu).

(H.R. Muslim)

Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(Al-Baqarah: 153)

Orang yang menginginkan impiannya menjadi kenyataan, harus menjaga diri agar tidak tertidur.

(Richard Wheeler)

Begitulah kehidupan, Ada yang kita tahu, ada pula yang tidak kita tahu. Yaknlah, dengan ketidak-tahuan itu bukan berarti Tuhan berbuat jahat kepada kita. Mungkin saja Tuhan sengaja melindungi kita dari tahu itu sendiri.

(Tere Liye)

Manusia bisa bermimpi apa saja, karena semua yang bisa kita khayalkan adalah sesuatu yang mungkin kita gapai. Kekuatan dan kepintaran adalah modal. Tapi tidak ada yang lebih dahsyat dari keberanian dan ketekunan.

(Merry Riana)

Jangan nilai orang dari masa lalunya karena kita semua sudah tidak hidup di sana. Semua orang bisa berubah, biarlah mereka membuktikannya.

(Mario Teguh)

I believe that we are who we choose to be. Nobody is going to come and save you. You've got to save yourself. Nobody is going to give you anything. You've got to go out and fight for it. Nobody knows what you want except you, and nobody will be as sorry as you if you don't get it. So don't give up your dreams.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Puja dan puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dan junjungan Nabi Besar kita Nabi Muhammad SAW. Kasih sayang dan kekuatan berlimpah yang telah memberikan semangat, membekali dengan ilmu dan iman. Atas karunia-Mu yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Penulis mempersembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang dan pihak yang dicintai dan dikasihi :

1. Papa Herry dan Mama Siwi tercinta dan tersayang yang telah memberikan banyak dorongan, semangat, kasih sayang, kesabaran serta doa yang tidak ada hentinya kepada penulis.
2. Adik – adik tersayang Hafidh Putra dan Irfan Putra yang telah memberikan doa, semangat dan pengalaman hidupnya kepada penulis.
3. Laki-laki yang selalu menemani dalam perjuangan hidup penulis, memberikan kasih sayang, kesabaran, doa, motivasi serta dukungannya. Ananda Putra Tamtama.
4. Sahabat-sahabat Penulis Huwims: Shella, Destia, Nadya, Mirsyah, dan CIHS: Miranda, Maulidya, Fiora yang menjadi bagian hidup penulis dari SMA sampai detik ini, yang telah memberikan nasihat, dukungan, doa dan selalu menemani penulis dalam suka maupun duka.
5. Sahabat-sahabat Penulis di Universitas Muhammadiyah Surakarta Achies, Indira, Melina, Siti, dan Sebrinna yang sama-sama berjuang dalam menyelesaikan kuliah dan skripsi ini, yang selalu saling

mendoakan dan memotivasi serta saling membantu dan bertukar pikiran serta pendapat sehingga penulis bisa menyelesaikan karya ini dengan lancar.

6. Universitas tempat penulis menimba ilmu (Universitas Muhammadiyah Surakarta) yang telah memberikan banyak wawasan kepada penulis. Penulis berharap semoga Karya ini dapat bermanfaat bagi Mahasiswa-Mahasiswi penerus dan bagi Universitas sendiri.
7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah membantu menyelesaikan dan memotivasi serta mendoakan agar skripsi ini berjalan lancar.

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan RS. Dr. Moewardi Jebres Surakarta. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yang meliputi wawancara dan kuisioner. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 50 karyawan RS. Dr. Moewardi Jebres Surakarta yang diperoleh melalui teknik sampling acak. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah 1. Uji instrumen data yang meliputi uji validitas data dan uji reabilitas data, 2. Uji hipotesis meliputi analisis linier berganda, uji F, uji T, dan uji R^2 , 3. uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas dan uji autokorelasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja, dan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puja dan puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dan junjungan Nabi Besar kita Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KERJA DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN(STUDI PADA RS. DR. MOEWARDI JEBRES SURAKARTA).”**.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dari beberapa pihak terkait. Oleh karena itu, tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Agus Muqorobin, Drs., MM selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan kebijaksanaan dari awal penyusunan skripsi hingga selesai.

4. Ibu Wuryaningsih Dwi Lestari, Dra., MM selaku Pembimbing Akademik yang selalu sabar membimbing dan memberikan masukan untuk lebih baik kedepannya.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang senantiasa memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan bantuan moril maupun materil, doa, serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dan menyelesaikan pendidikan SI pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Keluarga besar yang selalu mendukung dan memberi semangat mengarungi kehidupan.
8. Teman, Sahabat, dan pihak-pihak lain yang telah banyak membantu serta bertukar pikiran dalam penyusunan skripsi ini.

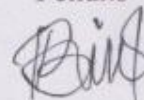
Dengan terselesaikannya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Januari 2016

Penulis



SALSABILLA HERSIANAWATY

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Gaya Kepemimpinan	8
2. Disiplin Kerja	14
3. Motivasi Kerja	17
4. Kinerja Karyawan	20

B. Kerangka Pemikiran Teoritis	24
C. Penelitian Terdahulu	24
D. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian	28
B. Pengukuran Variabel dan Definisi Operasional	30
C. Data dan Sumber Data	33
D. Metode Pengumpulan Data	33
E. Desain Pengambilan Sampel	35
F. Metode Analisis Data	36
1. Uji Instrumen Penelitian	36
a. Uji Validitas	37
b. Uji Reliabilitas	38
2. Uji Hipotesis	38
a. Regresi Linear Berganda	38
b. Uji F	39
c. Uji T	40
d. Koefisien Determinasi (R^2)	41
3. Uji Asumsi Klasik.....	42
a. Uji Normalitas	42
b. Uji Heteroskedastisitas	43
c. Uji Multikolinearitas	44
d. Uji Autokorelasi	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46

A. Gambaran Umum Rs. Dr. Moewardi Jebres Surakarta	46
1. Sejarah Rs. Dr. Moewardi Jebres Surakarta	46
2. Visi dan Misi	50
B. Deskripsi Responden	52
1. Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin	52
2. Karakteristik Berdasarkan Usia	53
3. Karakteristik Berdasarkan Pertanyaan Khusus	53
C. Metode Analisis Data	54
1. Uji Instrumen Penelitian	54
a. Uji Validitas	54
b. Uji Reliabilitas	56
2. Uji Hipotesis	57
a. Uji Regresi Linier Berganda	57
b. Uji t	58
c. Uji F	60
d. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
3. Uji Asumsi Klasik	62
e. Uji Normalitas	62
f. Uji Heteroskedastisitas	64
g. Uji Multikolinearitas	66
h. Uji Autokorelasi	67
D. Pembahasan	68
BAB V PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71

B. Keterbatasan Penelitian.....	72
C. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.2 Data Usia Responden	53
Tabel 4.3 Data Pertanyaan Khusus Responden	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Parsial (uji t).....	60
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi R^2	62
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas Uji Glejser	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.12 Uji Autokorelasi	68

DAFTAR GAMBAR

Kerangka Pemikiran	49
Grafik Histogram.....	63
Scatterplot.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner	79
Lampiran 2. Data Sampel dan Variabel Penelitian	83
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reabilitas	84
Lampiran 4. Uji Analisis Linear Berganda	88
Lampiran 5. Uji T	89
Lampiran 6. Uji F	90
Lampiran 7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91
Lampiran 8. Uji Normalitas	92
Lampiran 9. Uji Heteroskedastisitas	93
Lampiran 10. Uji Multikolinearitas	94
Lampiran 11. Uji Autokorelasi	95
Lampiran 12. Tabel R	96
Lampiran 13. Tabel T	97
Lampiran 14. Distribution Tabel Nilai $F_{0,05}$	98

